



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ТЕХНИКУМ ИНДУСТРИИ ПИТАНИЯ И УСЛУГ «КУЛИНАР»

**ОДОБРЕНО**  
на заседании Совета  
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»  
Протокол № 12  
от «12» декабря 2025 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»



Е.В. Смолина



**ПОЛОЖЕНИЕ**

о комиссии по охране труда труда ГАПОУ СО «Техникум  
индустрии питания и услуг «Кулинар»

Екатеринбург, 2025

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» (далее - Комиссия) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и является локальным актом техникума.

1.2. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзной организации.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в техникуме.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда техникума, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства,

1.5. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами организации.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Трудовой кодекс РФ;

2.2. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. ГОСТ 12.0.230-2007

2.3. Министерство труда и социальной защиты российской федерации

Приказ от 22 сентября 2021 г. N 650 н Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда

2.4. Коллективный договор между государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар» и работниками техникума.

2.5. Правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

## 3. Термины и сокращения

Работодатель - юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Техникум - Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»

Коллективный договор - коллективный договор между Государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Свердловской области Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар» и работниками техникума.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные

мероприятия.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Сокращения:

СУОТ - система управления охраной труда.

ПВТР - Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области Техникум индустрии питания и услуг («Кулинар»).

#### **4. Порядок формирования Комиссии**

4.1. Комиссия в свой состав включает представителей от работодателя и профсоюзной организации.

4.2. Комиссия собирается не реже одного раза в квартал.

4.3. Выдвижение в состав Комиссии представителей работников осуществляется на основании решения профкома ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар», представители работодателя выдвигаются работодателем (уполномоченным представителем). Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора.

4.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, секретарем работник отдела охраны труда. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии; - ведет заседания Комиссии; - определяет порядок проведения заседаний Комиссии; - отчитывается не реже одного раза в год перед выборным органом профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной Комиссией работе.

- несет ответственность за результаты своей работы в установленном порядке. В случае отсутствия по уважительной причине (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность) председателя Комиссии его полномочия осуществляет один из заместителей председателя Комиссии.

4.5. Секретарь Комиссии:

- осуществляет организационное и документационное обеспечение работы Комиссии, в том числе обеспечивает наличие всех необходимых документов; - формирует повестку заседания; своевременно информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

- обеспечивает хранение протоколов заседаний и иных документов, связанных с работой комиссии; несет ответственность за результаты своей работы в установленном порядке.

4.6. Члены комиссии: участвуют в работе Комиссии и принятии решений; - изучают представленные документы; - несут ответственность за результаты своей работы в установленном порядке.

4.7. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом и планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается председателем.

4.8. Члены Комиссии должны пройти обучение по охране труда в обучающей организации в установленном порядке.

## 5. Задачи Комиссии

- 5.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии проекта Соглашения по охране труда с указанием мероприятий по улучшению условий труда, обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также выделенных финансовых ресурсов на их выполнение.
- 5.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам соответствующих предложений работодателю по решению проблем в области охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 5.3. Оказание помощи специалисту по охране труда в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## 6. Функции Комиссии

- 6.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.
- 6.2. Оказание содействия в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- 6.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в подразделениях ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 6.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- 6.5. Доведение до сведения работников результатов специальной оценки условий труда.
- 6.6. Информирование работников о действующих нормативах (при обращениях и проверках) по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому отделом охраны труда контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистке, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- 6.7. Содействие специалисту по охране труда техникума в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- 6.8. Содействие своевременному обеспечению работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием.
- 6.9. Содействие по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации процессов с целью создания безопасных условий труда и обучения, ликвидации (сокращения) числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 6.10. Подготовка предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников и обучающихся, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.
- 6.11. Содействие специалисту по охране труда техникума в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.12. Подготовка и представление работодателю и профсоюзному комитету организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

## **7. Права Комиссии**

7.1. Получать от подразделений ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

7.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

7.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Участвовать в подготовке предложений в раздел коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

7.5. Вносить предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

7.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, гарантий и компенсаций.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора.

8.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются Директором Техникума после их согласования.

Все, что не предусмотрено Положением, определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации, актами уполномоченных органов власти и локальными актами Техникума. В случае изменения законодательства РФ, принятия уполномоченными органами власти актов, отменяющих или изменяющих нормы, регулируемые Положением, или изменением Устава Техникума настоящее Положение действует в части, им не противоречащей.

Разработал:

Специалист по охране труда:

*Булганова И.Р.*